UBB CAPACITA

CURSO MODALIDAD E-LEARNING

LEY KARIN: ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA LABORAL, LIDERAZGO ORGANIZACIONAL Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO EN LA RECEPCIÓN E INVESTIGACIÓN DE DENUNCIAS - LEY N° 21.643

CNA
5 años Acreditada
HASTA ENERO 2030
NIVEL AVANZADO
EN TODAS LAS DIMENSIONES
Docencia y resultados del proceso de formación /
Gestión estratégica y recursos institucionales /
Aseguramiento interno de la calidad / Vinculación con el medio, investigación, creación y/o innovación

FUNDAMENTACIÓN TÉCNICA EN BASE A PÚBLICO OBJETIVO

La propuesta de capacitación surge de la creciente necesidad por abordar desafíos relacionados con la violencia en los ambientes laborales. Datos recopilados a nivel mundial revelan un aumento alarmante de incidentes de violencia en el trabajo, que van desde agresiones verbales hasta situaciones más extremas. Este fenómeno no solo afecta la salud y el bienestar de los empleados, sino que también impacta negativamente en la productividad, el compromiso laboral y la reputación de las organizaciones. De igual manera, la capacitación responde a la incorporación en el Cuestionario de Evaluación de Ambientes Laborales CEAL-SM de los ámbitos de violencia y acoso en el trabajo. Finalmente, la entrada en vigencia de la Ley 21.643 hace necesario que las organizaciones desarrollen estrategias de prevención y de intervención en materia de acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo.

OBJETIVO GENERAL

Actualizar los conocimientos, estrategias y competencias legales, organizacionales y psicosociales de los equipos encargados de la recepción, gestión e investigación de denuncias por acoso, violencia y maltrato laboral, conforme a la Ley 21.643. Esto, con el objetivo de garantizar el cumplimiento normativo laboral y psicosocial en organizaciones públicas y privadas.

REQUISITOS DE INGRESO

Deseable contar con experiencia en gestión o dirección de personas, calidad de vida laboral, salud ocupacional u otros ámbitos atingentes a la materia.

UBB CAPACITA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

Comprende aspectos legales necesarios para implementar la normativa, desde una mirada teórico-práctico.
4 Hrs.

Identifica factores de riesgo en el ambiente laboral y su relación con la violencia en el trabajo.

10 Hrs.

Conoce estrategias para abordar el acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo.

10 Hrs.

Total 24 horas pedagógicas

METODOLOGÍA DE APRENDIZAJE

Teórico: Clases expositivas, discusión participativa, lecturas. Modelo de Aprendizaje Basado en Problemas (ABP) que fomenta el aprendizaje contextualizado en situaciones reales. Para apoyar el proceso formativo se desarrollará mediante unidades temáticas que comprenden sesiones teórico- prácticas. La metodología emplea ejercicios y estudio de casos diseñados para facilitar el aprendizaje de los participantes, internalizando los contenidos, aplicando herramientas y ejercitando competencias
Al finalizar la capacitación se realizará una evaluación y una retroalimentación de los contenidos aprendidos.

Práctico: Análisis de casos, actividades grupales, diseño de estrategias.

EQUIPO DOCENTE

Solange Beltrán Rubilar - Magíster en Psicología del Trabajo y las Organizaciones por la Universidad de Concepción. Postgrado en Gestión de Bienestar en Organizaciones por la Universidad Católica de Chile. Especialización en Diseño y Procedimiento de Evaluación Forense en Casos de Acoso Laboral por la Academia Pericial CESP. Como socia fundadora de Estrategas CCA, Compliance Laboral, se ha especializado en gestionar y estructurar programas para la prevención y reparación de fenómenos críticos en contextos laborales, particularmente en materias asociadas a riesgos psicosociales, acoso laboral y salud mental en el trabajo. Ha colaborado activamente con abogados laboralistas en el análisis, diseño y desarrollo de estrategias legales y técnicas para la defensa y resolución de casos vinculados a conflictos laborales, especialmente en materias de acoso laboral y vulneración de derechos fundamentales, aportando pericias y asesoría especializada. Además de su experiencia en el ámbito laboral se desempeña como docente en diversas instituciones de educación superior, compartiendo su conocimiento y experiencia con futuros profesionales en psicología y campos relacionados

UBB CAPACITA

CARACTERISTICAS DEL CURSO

Modalidad: E-Learning
Horas: 24 horas pedagógicas

VALOR

- Valor matrícula : $142.000.-

MÉTODOS DE PAGO

- Pago directo al contado por caja de la Universidad
- Pago directo con cheque – transferencia bancaria.

CERTIFICACIÓN

Al finalizar el servicio de capacitación, recibirá certificado cada alumno que cumpla con el porcentaje mínimo de asistencia y criterios de aprobación académica. Para aprobar el programa se requerirá obtener una nota promedio mínima de 4.0, en escala de 1.0 a 7.0, y cumplir con un mínimo de 75% de asistencia en el programa e-learning.

Fecha de Inicio: 14 de agosto 2025 o al cumplir con el mínimo exigido por la UBB.-

HORARIO DE CLASES

Sesión	Fecha	Hora Inicio	Hora Término
1	14-08-2025	19:00	21:00
2	19-08-2025	19:00	21:00
3	21-08-2025	19:00	21:00
4	23-08-2025	9:00	13:00
5	26-08-2025	19:00	21:00
6	28-08-2025	19:00	21:00
7	30-08-2025	9:00	13:00

UBB CAPACITA

UBB CAPACITA

INSCRIPCIÓN ONLINE
https://forms.gle/ESYVDz1Li6Hu2YTw8

CONTACTO DEL PROGRAMA

Sebastián Maureira Meneses
smaureira@ubiobio.cl
+42 246 3238

DIRECCIÓN DE FORMACIÓN CONTINUA